MEGÁLLAPODÁS

 munkajogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

amely létrejött egyrészről …………………………………………………………............, mint munkáltató

 - adószáma:

 - címe:

másrészről ……………………………………………………………………….

 - adóazonosítója:

 - leánykori neve:

 - lakcíme:

 - születési ideje:

 - születési helye:

 - anyja neve:

mint munkavállaló között, az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló egybehangzó kijelentéssel megállapodnak

abban, hogy a közöttük fennálló határozatlan időtartamú munkajogviszonyt,

a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 64. § (1) bekezdés

a) pontja alapján, 201 . …………………………-n, közös megegyezéssel megszüntetik.

2. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló munkabérét,

és a tárgyévi szabadság időarányos, igénybe nem vett mértékét szabadság-

megváltás címén, a munkaviszony megszűnésére tekintettel fizetendő, távol-

léti díjjal számított összeget, az utolsó munkában töltött naptól számított ötödik

munkanapon belül fizeti meg a munkavállaló számára. A munkáltató kötelezettséget

vállal arra, hogy a fenti időpontban kiadja a munkavállaló számára a munkaviszony

megszüntetése kapcsán kiállítandó iratokat.

3. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló

a munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által számára,

munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat a munkaviszony megszü-

nésének napjáig a munkáltató által kijelölt személyeknek, átadó-átvevő

jegyzőkönyvvel, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással,

átadja.

4). A szerződő felek kölcsönösen és egybehangzóan kijelentik, hogy a közöttük

fennállt munkaviszonnyal kapcsolatban egymással a jelen megállapodásban foglaltak

szerint teljes körűen elszámoltak, ezért az e megállapodásban foglaltak szerint

maradéktalan teljesülése esetén a munkaviszonyból eredően egymással szemben

semmilyen további igényük vagy követelésük nem áll fenn, ilyet a jövőben

semmilyen jogcímen nem támasztanak.

5. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve

rendelkezései az irányadóak.

………….,201 …………………………..

 ..................... ....................

 munkavállaló munkáltató