|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Megállapodás** | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűntetéséről | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| mely létrejött, egyrészről munkáltató | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| a ………………………………………….. | | | |  |  |  |  |
| adószám: | | |  |  |  |  |  |
| Cím: | | | |  |  |  |  |
| mint munkáltató | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| másrészről munkavállaló | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| ………………………………….. | |  |  |  |  |  |  |
| adóazonosítója: | | |  |  |  |  |  |
| lakcím: | | | | |  |  |  |
| születési ideje: | | |  |  |  |  |  |
| születési hely: | | |  |  |  |  |  |
| anyja neve: | | | |  |  |  |  |
| mint munkavállaló között az alábbi feltételekkel: | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1). A munkáltató és a munkavállaló egybehangzó kijelentéssel megállapodnak | | | | | | |  |
| abban, hogy a közöttük fennálló határozatlan időtartamú munkaviszonyt, | | | | | | |  |
| a Munkatörvénykönyvéről szóló 2012.évi I.tv.64. par. (1) bekezdés pontja alapján | | | | | | |  |
| 201……………. -án közös megegyezéssel megszűntetik. | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2). A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló munkabérét, | | | | | | |  |
| és tárgyévi szabadság időarányos, igénybe nem vett mértékét szabadság | | | | | | |  |
| megváltás címén, a munkaviszony megszűntetésére tekintettel fizetendő, | | | | | | |  |
| távolléti díjjal számított összeget, valamint megállapodás alapján bruttó: …………. Ft | | | | | | | |
| távolléti díjat a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon belül | | | | | | |  |
| fizeti meg a munkavállaló számára. | | | |  |  |  |  |
| A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a fenti időpontban kiadja a munka- | | | | | | |  |
| vállaló számára a munkaviszony megszűntetése kapcsán kiállítandó iratokat. | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3). A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló a | | | | | | |  |
| munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által számára | | | | | | |  |
| munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat a munkaviszony megszű- | | | | | | |  |
| nésének napjáig a munkáltató által kijelölt személyeknek, átadó-átvevő | | | | | | |  |
| jegyzőkönyvvel, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással átadja. | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4). A szerződő felek kölcsönösen és egybehangzóan kijelentik, hogy a közöttük | | | | | | |  |
| fennállt munkaviszonnyal kapcsolatban egymással a jelen megállapodásban foglaltak | | | | | | | |
| szerint teljes körűen elszámoltak, ezért az e megállapodásban foglaltak szerint | | | | | | |  |
| maradéktalan teljesülése esetén a munkaviszonyból eredően egymással szemben | | | | | | |  |
| semmilyen további igényük vagy követelésük nem áll fenn, ilyet a jövőben | | | | | | |  |
| semmilyen jogcímen nem támasztanak. | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5). A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve | | | | | | | |
| rendelkezései az irányadóak. | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6). Munkáltató tájékoztatta munkavállalót, hogy jelen megállapodást 30 napon belül | | | | | | |  |
| jogszabálysértésre hivatkozással bíróság előtt keresettel megtámadhatja. A kereset- | | | | | | |  |
| levelet a megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc | | | | | | |  |
| napon belül lehet előterjeszteni. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak | | | | | | |  |
| közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el. | | | | | | |  |
| A keresetet a Pécsi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon lehet benyújtani. | | | | | | |  |
| Tájékoztatom, hogy a keresetlevél beadására megállapított határidőt megtartottnak | | | | | | |  |
| kell tekinteni, ha a bírósághoz intézett keresetlevelet legkésőbb a határidő utolsó nap- | | | | | | |  |
| ján postára adták. Ha a keresetlevél beadására megállapított határidőt elmulasztja, | | | | | | |  |
| igazolással élhet. | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7). Szerződő felek jelen megállapodást elolvasták, mint akaratukkal mindenben | | | | | | |  |
| megegyezőt jóváhagyólag írták alá a mai napon. | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| ……………………., 201…………………. | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | PH. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | munkavállaló | |  |  | munkáltató |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Előttünk, mint tanúk előtt: | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Név: |  |  |  |  |  |  |  |
| Cím: |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Név: |  |  |  |  |  |  |  |
| Cím: |  |  |  |  |  |  |  |