|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Megállapodás** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűntetéséről |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| mely létrejött, egyrészről munkáltató |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| a ………………………………………….. |  |  |  |  |
| adószám:  |  |  |  |  |  |
| Cím:  |  |  |  |  |
| mint munkáltató |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| másrészről munkavállaló |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| ………………………………….. |  |  |  |  |  |  |
| adóazonosítója:  |  |  |  |  |  |
| lakcím:  |  |  |  |
| születési ideje:  |  |  |  |  |  |
| születési hely:  |  |  |  |  |  |
| anyja neve: |  |  |  |  |
| mint munkavállaló között az alábbi feltételekkel: |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1). A munkáltató és a munkavállaló egybehangzó kijelentéssel megállapodnak |  |
| abban, hogy a közöttük fennálló határozatlan időtartamú munkaviszonyt, |  |
| a Munkatörvénykönyvéről szóló 2012.évi I.tv.64. par. (1) bekezdés pontja alapján |  |
| 201……………. -án közös megegyezéssel megszűntetik. |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2). A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló munkabérét, |  |
| és tárgyévi szabadság időarányos, igénybe nem vett mértékét szabadság |  |
| megváltás címén, a munkaviszony megszűntetésére tekintettel fizetendő, |  |
| távolléti díjjal számított összeget, valamint megállapodás alapján bruttó: …………. Ft |
| távolléti díjat a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon belül |  |
| fizeti meg a munkavállaló számára. |  |  |  |  |
| A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a fenti időpontban kiadja a munka- |  |
| vállaló számára a munkaviszony megszűntetése kapcsán kiállítandó iratokat. |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3). A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló a  |  |
| munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által számára |  |
| munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat a munkaviszony megszű- |  |
| nésének napjáig a munkáltató által kijelölt személyeknek, átadó-átvevő |  |
| jegyzőkönyvvel, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással átadja. |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4). A szerződő felek kölcsönösen és egybehangzóan kijelentik, hogy a közöttük |  |
| fennállt munkaviszonnyal kapcsolatban egymással a jelen megállapodásban foglaltak |
| szerint teljes körűen elszámoltak, ezért az e megállapodásban foglaltak szerint  |  |
| maradéktalan teljesülése esetén a munkaviszonyból eredően egymással szemben |  |
| semmilyen további igényük vagy követelésük nem áll fenn, ilyet a jövőben  |  |
| semmilyen jogcímen nem támasztanak. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5). A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve  |
| rendelkezései az irányadóak. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6). Munkáltató tájékoztatta munkavállalót, hogy jelen megállapodást 30 napon belül |  |
| jogszabálysértésre hivatkozással bíróság előtt keresettel megtámadhatja. A kereset- |  |
| levelet a megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc |  |
| napon belül lehet előterjeszteni. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak |  |
| közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el. |  |
| A keresetet a Pécsi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon lehet benyújtani. |  |
| Tájékoztatom, hogy a keresetlevél beadására megállapított határidőt megtartottnak |  |
| kell tekinteni, ha a bírósághoz intézett keresetlevelet legkésőbb a határidő utolsó nap- |  |
| ján postára adták. Ha a keresetlevél beadására megállapított határidőt elmulasztja, |  |
| igazolással élhet. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7). Szerződő felek jelen megállapodást elolvasták, mint akaratukkal mindenben  |  |
| megegyezőt jóváhagyólag írták alá a mai napon. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| ……………………., 201…………………. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | PH. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | munkavállaló |  |  | munkáltató |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Előttünk, mint tanúk előtt: |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Név:  |  |  |  |  |  |  |  |
| Cím:  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Név: |  |  |  |  |  |  |  |
| Cím: |  |  |  |  |  |  |  |