M U N K A S Z E R Z Ő D É S

amely a(z) .............................................(cégnév) (székhely: ..................................................

adószám: ....................-…..-….., munkáltatói jogkör gyakorlója:.........................................., )

mint munkaadó

és ....................................................(név) (szül.hely,idő: ...................., …....(év) ..................(hó)

......nap, anyja neve: ..................................., , adóazonosító: .............................,

TAJ:……-…….-.........) lakcím:............................................................... alatti lakos, mint munkavállaló

között az alábbi feltételek szerint jött létre:

1. A munkaadó a munkavállalót …......(év) ....................(hó) ..... napjától határozatlan ideig ........................... munkakörben (FEOR'08: ……) alkalmazza és alapbérként részére bruttó ........................... Ft havibért fizet. A bér formája havibér.

2. A felek 3 havi munkaidő keretet állapítanak meg, munkaideje a munkaidőkeret átlagában

napi ....... óra. A munkaidő keret időszakai: 01.01- 03.31, 04.01 - 06.30, 07.01 - 09.30, 10.01 - 12.31. A munkavállaló részére a heti pihenőnap és szabadnap a szokásostól eltérő módon kerül kiadásra. A kiadás módja: eltérés esetén előzetes tájékoztatás alapján

A munkavállaló munkaideje egyenlőtlenül és osztott munkaidőként is beosztható, ilyenkor a napi munkaidő 4 óránál kevesebb, 12 óránál több nem lehet.

A munkavállaló munkaköre rendeltetéséből adódóan vasárnap és munkaszüneti napon is rendes munkaidőben dolgozó munkakörnek minősül.

A munkavállaló a kiadott munkarend szerinti munkavégzésre osztható be, a munkáltató a pihenőidőt részben vagy egészben havi összevontan adhatja ki.

3. A felek próbaidőt kötnek ki, melynek időtartama 3 hónap. A próbaidő alatt joga van mind a munkaadónak, mind a munkavállalónak a munkaviszonyt bármikor, felmondási idő nélkül, azonnali hatállyal megszüntetni. Ezt a szerződést közös megegyezéssel vagy felmondással lehet felbontani.

4. A munkavállaló munkavégzési helye Magyarország területe. A telephely, ahonnan az utasításokat kapja: ...................................................................

A munkáltató jelen szerződéssel egyidejűleg a munkaköri leírást is átadta a munkavállaló részére.

5. Az e szerződéssel létesített munkaviszony egyéb feltételeit a Munka Törvénykönyve tartalmazza. A munkaviszonnyal kapcsolatban felmerült viták elintézésére a ………........... Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság illetékes.

6. A munkavállalót a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta a Mt. 46.§.(1) bekezdésében foglaltakról.

7. A munkavédelmi előírásokat a munkavállaló a jelen szerződés ismertetésével egyidejűleg elsajátította, megismerte.

8. E szerződés 2 példányban készült, amelynek eredeti példányát a munkavállaló kapja.

Kelt,.........................., 20…….(év).........(hó)......napján

.............................................. .........................................

Munkaadó Munkavállaló